



Jaarverslag 2017



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	2
Balans per 31 december 2017	19
Staat van baten en lasten	20
Specificaties balans	22
Toelichting staat van baten en lasten	24
Niet uit balans blijkende verplichtingen	28
Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	29

NCD_Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Landgoed Zonheuvel
Amersfoortseweg 98
3941 EP Doorn

Connected

Van, voor en door collega's, voor elkaar klaar staan, onderlinge inspiratie, persoonlijke groei. Allemaal begrippen die we als NCD'ers centraal stellen. Maar om te verbinden moet je wel verbonden zijn.

In 2017 legden we daarvoor een prima basis. Naast alle mogelijkheden die we al kennen binnen de NCD werd de NCDay App in gebruik genomen. Waarin alle leden op allerlei kenmerken te vinden zijn en je met een druk op de knop direct contact kunt leggen met je collega.

Een andere knop waar we op drukten was de 'Reset' knop. Met de beslissing om te investeren in de community Commissarissen.nl werd de laatste stap genomen naar de 'open vereniging' die de NCD, als Platform voor Leiderschap en Toezicht, in de toekomst nadrukkelijk wil zijn.

Onze missie, beter leiderschap en toezicht in Nederland, is het beste gediend met het bereiken van zoveel mogelijk collega's. Dat doen we niet alleen via nieuwsbrieven en een digitaal Magazine als LeadershipNL, maar inmiddels ook met een rijke community als Commissarissen.nl. Die over niet al te lange termijn gevolgd zal worden door een community waar DGA's, Directeuren, CEO's en Managing Partners, kortom iedereen die eindverantwoordelijkheid draagt alles zal vinden wat voor hem of haar relevant is.

Daarin werken we het liefst samen met Partners die dezelfde doelstelling nastreven en dat actief willen ondersteunen. Fraai voorbeeld was De Dag voor de Commissaris en Toezichthouder, die met andere stakeholders verenigingen werd georganiseerd. Dat resulteerde in een middag, mede samengesteld door Topvrouwen.nl, met alleen vrouwelijke topsprekers.

Een topresultaat konden we ook boeken met onze eigen NCD Academy. We kregen een vette 9+ voor onze aanpak en inhoud van CEDEO (goedkeuring en kwalificering open inschrijvingen). Dat sterkt ons in ons streven om meer spraakmakende opleidingen aan de NCD te koppelen. In 2017 was dat bijvoorbeeld de CHANGE Unlimited! opleiding waarin het leren begeleiden van succesvolle veranderingen centraal staat. Een opleiding waarbij naast 'verleiders' ook 'omleiders' een nadrukkelijke rol vervullen.

Ook in 2017 heeft de NCD de belofte om vernieuwend bezig te zijn met inspirerende en toekomstgerichte events en opleidingen meer dan waar gemaakt. Hoe inspirerend blijkt wel uit de publicatie van het Dare to Share spel dat dagelijkse inspiratie garandeert!

Ron Steenkuijl, Voorzitter Bestuur
Gert Askes, Voorzitter Ledenraad
Gerard van Vliet, Directeur

NCD EVENTS

Het jaar 2017 in cijfers.....

9 Introductiebijeenkomsten, 12 colleges, 2 (mini)congressen, 2 inspiratie-netwerk-events, 1 Algemene Ledenvergadering en 2 golftoernooien.

In 2017 zijn er 39 landelijke events georganiseerd, waar 50 sprekers hun verhaal met ons hebben gedeeld. 1014 Leden en introducés hebben deelgenomen, zij beoordeelden de bijeenkomsten wederom met een mooie 8. Van de 39 events waren er 34 gratis voor onze leden. Graag geven wij je een terugblik op een aantal events.

Nieuwjaarsbijeenkomst

Ten midden van 200 NCD-leden en gasten opende voorzitter Ron Steenkuijl op 17 januari op Landgoed Zonheuvel officieel het nieuwe jaar. Tegelijkertijd ook de 'housewarming' van NCD gezien de recente verhuizing van het NCD-bureau naar deze nieuwe locatie.

In de speech deelde Ron de nieuwe plannen van de NCD die onderdeel uitmaken van een RESET. "Hierover praten we vandaag met elkaar. Over wat we gaan doen voor directeuren, voor commissarissen, voor toezichthouders en voor DGA's en dus voor ons als NCD omdat, zoals vorig jaar aangekondigd op de nieuwjaarsreceptie, we in 2016 diep zouden peinen hoe NCD Future Proof te maken en hoe we de vereniging nu, anno 2017, gaan RESETTEN."

Plannen die gaan over elkaar vinden en verbinden (zowel on- als offline), ofwel het jaarthema van NCD: Connected. Maar ook plannen rondom de certificering van commissarissen en toezichthouders, vertegenwoordiging van de DGA en de districten.



Introductiebijeenkomsten

Net zoals in de afgelopen jaren vonden in 2017 introductie-bijeenkomsten plaats, 9 dit jaar. Sommigen waren zo snel vol dat we extra bijeenkomsten hebben georganiseerd. Bijna maandelijks maakten nieuwe leden kennis met de vereniging, maar vooral met elkaar in groepen van 10 personen. Niet alleen op de 'Dare to Share' manier, maar we vertellen tijdens deze bijeenkomsten ook graag meer over de districten, het netwerken binnen de NCD en de manier waarop de leden zelf actief kunnen bijdragen. Door dat laatste te doen, zo leert de ervaring, krijgt men het meeste terug. Deelnemers waardeerden die bijeenkomsten met gemiddeld een 9! Heb je nog geen gelegenheid gehad erbij te zijn: inschrijven kan nog steeds!

NCD Colleges

Actuele, praktische colleges, waarbij persoonlijke groei en inspiratie in een veilige en plezierige omgeving centraal staat: dat zijn de NCD Colleges. Gratis (en in sommige gevallen exclusief) voor onze leden, maximaal 30 deelnemers per college. In 2017 zijn er 8 colleges georganiseerd.

Dit jaar kwamen aan bod: 'Change', 'Geluk', 'Privacy Wetgeving', 'Fusies en overnames', 'Leiderschapskramp', 'Finance for non-financials', 'Visueel Aantekeningen Maken', 'Corporate Storytelling' en '8erlijk Management'. Hieronder het verslag van het college 'Finance for non-financials'.

Al vanaf 2011 jaarlijks op onze eventkalender, steevast 'uitverkocht' én een mooi rapportcijfer van de deelnemers: het college Finance voor non-financials blijft een succes!. Sander Boomman, Partner bij Mazars én NCD-lid, nam de deelnemers weer mee langs de basics van finance: inzicht in het financieel proces, kengetallen en toelichting balans. Aan de hand van zijn eigen ervaringen wist Sander de vraagstukken van de deelnemers te beantwoorden, gaf hij vele tips en daagde hij hen uit om kritisch te zijn. Vooral als het gaat om de accountant! Want jij bent degene die bepaalt wat je in de rapporten wilt en wat je met deze gegevens wilt bereiken; ga dus het gesprek aan met je accountant. Vraag door, doorzie valkuilen en..... blijf logisch nadenken!



Commissarissen aan de slag met meerwaarde

16 maart 2017 – 10e editie Nationale dag commissarissen toezichthouders: Meer waarde of Meerwaarde?

Op het Landgoed Zonheuvel verzamelden zich op 16 maart een kleine 200 commissarissen en toezichthouders om zich te laten inspireren én te discussiëren over belangrijke governance dilemma's. Want brengen begrippen als digitalisering, diversiteit, aansprakelijkheid, cultuur en duurzaamheid eigenlijk Meer waarde?

Maar voordat het hele dag- en avondprogramma van start ging, werd de dag geopend met een druk bezocht Certificeringsontbijt. Tijdens de ontbijtsessie werd informatie gegeven over de opzet en het proces van certificering van het 'Register Certified Board Member' (RCBM), een initiatief van commissarissen en toezichthouders binnen de NCD. Na uitgebreide aandacht in de pers eerder deze week (NU.nl, en de Telegraaf) zijn wij heel blij dat het register zo enthousiast ontvangen is. De eerste aanmeldingen zijn zelfs al binnen!

Kortom: een goede start van een mooie dag met zeer enthousiaste aanwezigen! Na het ontbijt waren er Update Sessies uit de branche door Ton du Burck, Thijs van Biljouw, Henriette de Lange en Albert Kerssies. De categorale verenigingen over de ontwikkelingen binnen specifieke sectoren zoals onderwijs, gezondheidszorg, pensioenen en woningbouw.



En toen was het tijd voor de workshops in de ochtend... Druk discussiërend namen de deelnemers plaats bij de twee workshops van hun keuze. Na een intensieve maar zeer geslaagde dag mét vooral een boel inspirerende topvrouwen, een bewuste keuze in het samenstellen van het programma, konden de deelnemers napraten op de borrel gevolgd door het netwerkdiner dat werd gehost door NCD vice-voorzitter Sonja Schasfoort. Kortom, veel ingrediënten voor een geslaagde Nationale Dag.



HR Ontbijt Unilever – 'More human, more simple en more impact'

HR zal dankzij alle veranderingen nóg belangrijker en nóg interessanter worden, dat werd meer dan duidelijk vanmorgen bij Unilever!

In alle vroegte verzamelden NCD leden en leden van MKB Nederland zich op de historische grond van de Margarine Unie voor het 'HR-ontbijt'. Martine Zeegers, HR Directeur Benelux, deelde na een mooie introductie van Unilever de huidige dilemma's en uitdagingen van deze corporate die vooral agile wil zijn. BIJblijven is hierbij geen optie, VOORlopen daar gaat het om. Digitalisering en disrupters worden dan ook nauwlettend in de gaten gehouden.



NCDay app is live!

Meer onderling contact en ‘verbinden’ stond hoog op het verlanglijstje van de leden. Met NCDay wordt dat allemaal mogelijk. Je hebt alle gegevens van je mede-leden bij de hand, ziet gelijk alle events en opleidingen. Helemaal geïntegreerd, zodat je ze kunt gebruiken voor de contactlijst of agenda. Maar je hebt ook een Newsalert en kunt gelijk reageren op vragen vanuit de vereniging. Heb je wensen of opmerkingen, die kun je ook in de app kenbaar maken. De komende tijd zullen we ongetwijfeld verbeteringen aanbrenge(n), mede dankzij jouw opmerkingen.

Dit jaar hebben we het thema ‘Connected’ meegegeven. Die belofte van Vinden en Verbinden hebben we met NCDay ingevuld, het is nu aan jou om er gebruik van te maken! **Je downloadt de app in de App Store of in de PLAY Store.**

PS. vergeet niet je eigen profiel, indien nodig, aan te passen, zodat collega’s je nog beter kunnen vinden. Dat kan via Ledennet!



Download nu de app!

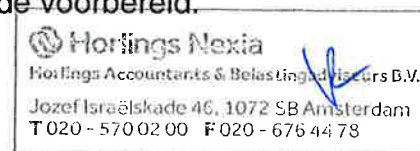
NCD DISTRICTEN, het kloppend hart

Veel leden van NCD kiezen direct bij de start van hun lidmaatschap om ook deelnemer in een of meerdere districten te worden. Per begin 2017 is 51% van de leden deelnemer in een district. Ook gaandeweg het lidmaatschap kun je besluiten tot een district toe te treden, of eens een keer van district te wisselen. En meedoen bij meer dan 1 district mag ook! Tot heden wordt – met uitzondering van de Commissarissen districten – vaak gekozen op basis van de woon- of werkplaats. In 2017 werden door de districten meer dan 200 bijeenkomsten georganiseerd! Hierbij stond collegiaal delen, leren en inspireren centraal.

We zijn ook verder gegaan met uitbreiding van de doelgroep sessies, waarover verderop in het jaarverslag verder melding van wordt gemaakt.

DistrictsVoorzittersOverleg (DVO)

De voorzitters van de districten van de NCD komen een paar keer per jaar bij elkaar, samen met het bestuur in de DVO's (Districts Voorzitters Overleg). Ook in 2017 was dat het geval, namelijk op 2 februari, 20 april en 28 september. De DVO's zijn in het leven geroepen om de band tussen de districtsvoorzitters onderling en de landelijke organisatie te verstevigen waarbij inspiratie en ervaring vice versa worden gedeeld. Daarnaast is in het DVO nadrukkelijk ingegaan op de visie NCD 2020. Een kerngroep van districtsvoorzitters heeft deze bijeenkomsten mede voorbereid.



Netwerkbijeenkomst districtsvoorzitters, ledenraad en bestuur

Op 21 november 2017 troffen districtsvoorzitters en leden van ledenraad, bestuur en medewerkers van het bureau elkaar bij 'De Heeren van Driebergen' in Driebergen. Er werd gezamenlijk gekookt, gegeten en wijn geproefd. Daarnaast werd het NCD Leadershipspel *Dare to Share*, vers van de pers, uitgebreid getest.

Nieuw district: Amersfoort

District Amersfoort is van start gegaan in mei 2017. De initiatiefnemers kunnen terugkijken op een een geslaagd eerste halfjaar met een enthousiaste groep leden uit de regio.

NCD Themagroepen

In 2017 is de themagroep DGA tweemaal bij elkaar geweest en is er een begin gemaakt met de werving voor de groepen HRM en One Tier. Voor deze groepen worden aan de hand van de profielgegevens van de leden deelnemers uitgenodigd. De wens is uitgesproken om de DGA zoveel mogelijk te helpen in zijn/haar positie.

NCD Academy

2017 was een mooi jaar voor de Academy. Bestaande programma's waren volledig volgeboekt en hadden een hoge waardering. Nieuwe programma's zijn in ontwikkeling. De certificering van Cedeo en NBA zijn in het derde kwartaal van 2017 opnieuw getoetst en verlengd. De Cedeo score is een 9+ net zoals in de toetsing van 2015. De hoge waardering van de NCD Academy programma's is structureel en daar zijn we trots op!



In 2017 zijn 3 edities van Governance Essentials verzorgd. Opvallend is dat het profiel van de deelnemers qua ervaring en zwaarte van bestuurdersposities toeneemt. Het programma heeft in het afgelopen jaar, net zoals in voorgaande jaren, veel incrementele Innovatie in inhoud en uitvoering gekregen. 60% van alle sessies is vernieuwd of aangepast. Het aantal verleiders is toegenomen van 36 naar 43 professionals.

Onder de naam CHANGE Unlimited! is de eerste groep van CHANGE Masters afgeleverd. Het programma draait om het realiseren van positieve veranderingen (in

plaats van negatieve, dus van MOET naar MOED). De eerste groep gaat ook met elkaar aan de slag door regelmatige terugkoppelingen.

Het programma leverde ook het begrip 'Omleider' op: begeleiders die, naast de al bekende 'Verleiders' in een programma, vooral laten zien hoe iets 'anders' kan.

Naast de uitvoering van programma's en verdieping sessies is hard gewerkt aan de ontwikkeling van nieuwe programma's. In het begin van 2017 is de eerste fase van de ontwikkeling van een Governance Chairman programma gedaan. En kritische evaluatie liet zien dat het programma qua inhoud niet onderscheidend genoeg was van bestaande programma's. In de zomer van 2017 is onder NCD leden met voorzitter ervaring in RvC/RvT een uitgebreid onderzoek gedaan. Met de resultaten van dit onderzoek is in de tweede ontwikkelfase het programma aangescherpt. Dit heeft geleid tot een innovatief, praktisch programma dat in 1e kwartaal van 2018 gaat lopen.

Naast de ontwikkeling van Governance Chairman zijn twee nieuwe programma formats ontwikkeld. Samen met SBI Formaat is het programma voordracht Commissaris ontwikkeld. In lijn met komen de richtlijnen van de EU en toenemende vraag om medezeggenschap vanuit de OR zijn verschillende modules ontwikkeld die deelnemers inzicht geven en praktisch handvatten aanreiken om als voordracht commissaris te kunnen functioneren. Intentie is om naast het programma een pool op te zetten van potentiële voordracht commissarissen.

In het laatste kwartaal van 2017 is begonnen met het ontwikkelen van een programma rondom digitale transformatie. Dit tweedaags programma zal naast interactieve sessie, een game bevatten waarmee deelnemers op praktische kennis en ervaring kunnen opdoen met zaken die spelen rondom digitale transformatie.

Belangrijkste conclusie voor 2017 was dat we veel hoogstaande kennisdeling momenten met inspiratie gevende deelnemers hebben gefaciliteerd.

COMMUNICATIE

De NCD gebruikt verschillende communicatiemiddelen om de leden (en relaties) op de hoogte te houden van alle nieuwe events en ontwikkelingen. De website (incl. het Ledennet), de Nieuwsbrief, een LinkedIn groep en bedrijfspagina, het NCD magazine LeadershipNL, Twitter, en van tijd tot tijd reguliere post. Daarnaast blijven leden (en potentiële leden) op de hoogte via NCD-projecten zoals CHANGE in Business en het bijhouden van meerdere Flipboard magazines waar dagelijks artikelen op verschijnen. Deze initiatieven hebben in de meeste gevallen een eigen website en eraan gekoppelde social media.

Meer onderling contact en 'verbinden' stond hoog op het verlanglijstje van de NCD leden. Met de lancering van de app NCDay op 22 juni is dit gelukt!

de leden elkaar op vele criteria zoeken, vinden en direct met elkaar in contact komen. Daarnaast is er een overzicht van alle events en opleidingen. Uiteraard helemaal geïntegreerd, zodat contactgegevens direct opgeslagen kunnen worden in de contactenlijst en data in de agenda.

Digitaal NCD magazine

LeadershipNL, het digitale magazine van de NCD voor leden en partners, dat sinds december 2015 het papieren magazine ExecutiveNL vervangt, staat boordevol onderzoeken, tips, interviews, video content, informatie vanuit de districten, onderdelen uit het NCD supportsysteem en de kalender van aankomende NCD Academy opleidingen en events. Naast het 'levende' magazine MEERzicht voor toezichthouders is dit jaar een levend magazine voor directeuren uitgebracht: Connected.

Alle magazines zijn te vinden via leadershipnl.ncd.nl

Pers

Al vanaf 2015 zijn we nadrukkelijker aandacht gaan besteden aan PR. Met als gevolg dat de media ons nu heel regelmatig weet te vinden.

Naar aanleiding van onze onderzoeken en events namen we zelf ook vaker een actieve houding aan. Zo stuurden we persberichten uit over:

- Commissarissen starten eigen certificeringsregister
- SoilCares winnaar NCD 'CHANGE Award 2017'
- NCD: "Duurzaamheid mag beschermd worden"
- Onderzoek: Aantal vrouwelijke commissarissen kan komende jaren sterk stijgen
- Beloningsonderzoek: Directeuren allesbehalve zakkenvullers
- Beloningsonderzoek: Beloning Commissaris verre van vetpot
- Vrouwelijke directeur en commissaris ver onderbetaald ten opzichte van mannelijke collega's
- Ron Steenkuijl unaniem herkozen tot voorzitter NCD
- NCD start Governance TV
- Certificering Commissarissen een must!
- Digitaal in de Boardroom: spraakverwarring
- Governance TV: HR in de Boardroom node gemist
- NCD: Tech in de Boardroom eigenlijk een MUST
- Toekomst van Governance vraagt om meer professionaliteit
- NCD vraagt kabinetsformateur en onderhandelaars nadrukkelijke aandacht voor de DGA
- Governance is dood, leve de nieuwe Governance
- NCD geeft Rutte checklist voor nieuwe Kabinet

- Integriteit ondergeschoven kindje aan de bestuurstafel
- Governance vraagt om inclusiviteit, niet diversiteit

Alle persberichten zijn terug te vinden op ncd.nl.

SAMENWERKING

We werken als NCD steeds meer samen met andere organisaties en partners, die net als wij het verbeteren van leiderschap en toezicht in Nederland als doel hebben.



Internationaal zijn wij verbonden aan ecoDa, waarin we samen met andere NCD's in Europa alle Europese ontwikkelingen in de gaten houden en erop inspelen. Want meer en meer regels vinden hun bron in Brussel en dus willen we erbij zijn als ze worden gemaakt. We wisselen veel informatie uit met onze collega's in de andere 26 landen en profiteren dankbaar van zoveel denk en doe-kracht op Europees niveau.



RCBM

De NCD heeft mede op verzoek van de vaste Tweede Kamercommissie het initiatief genomen tot de oprichting van het Register Certified Board Member.



Een bewijs van professionaliteit voor alle hardwerkende non-executive bestuurders die een rol in een Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht serieus nemen, die investeren in kennis en kunde en energie en zich voortdurend bewust zijn van hun sociaal-maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dat is de waarde van het Register. Zodat bij benoemingen iedereen direct kan zien wat de professionele intentie is van de nieuwe commissaris/toezichthouder.

In 2018 zal het Register ondergebracht worden in een onafhankelijke stichting.

Onderzoek

Ook dit jaar is wederom meegedaan aan het beloningsonderzoek uitgevoerd door onze partner Human Capital Group.

Organisatie

De NCD kent als vereniging een bestuur die de lijnen uitzet voor de vereniging. De Ledenraad ziet daarop toe. Het Bureau van de NCD is verantwoordelijk voor de uitvoering en het initiëren van nieuwe activiteiten. Niet alleen gericht op het binden van de leden, maar in de huidige tijd 'op weg naar 2020' vooral gericht op het 'verbinden'.

De vele nieuwe activiteiten met veelal hoge beoordelingscijfers zijn het bewijs van de veerkracht van de vereniging. De NCD met haar leden is bezig met een opmars naar 'Leiderschap 2020': hoe gaan we met elkaar antwoorden vinden op de uitdagingen van morgen en overmorgen.

Samenstelling van het NCD-bestuur, -ledenraad en –directie in 2017:



Ron Steenkuijl
Voorzitter

Directeur Corporate Affairs bij de ADG dienstengroep



Sonja Schasfoort
Vicevoorzitter

Vice President Professionals bij USG People
Portefeuille: commerciële partnerships, dossier M/V /diversiteit



Esther Blokzijl
Secretaris/Penningmeester

Naast opdrachten op het gebied van governance en strategierealisatie is zij toezichthouder bij STMF in Tiel.



Frank van den Akker
Bestuurslid

Directeur/eigenaar Quest4Best, toezichthouder en vens co-voorzitter Commissarissendistrict Zuid Holland
Portefeuille: districten



Mirko Creyghton
Bestuurslid

Directeur/eigenaar BrandRep BV, vz. RvT Nederlandse Ski Vereniging, RvA MCIM master Haagse Hogeschool.
Portefeuille: organisatievernieuwing, marketing & communicatie.



Jan Wesseldijk
Bestuurslid

Ervaren commissaris, adviseur actieve bestuurde en nieuwe starters.
Portefeuille: niet-commerciële partners, Europese governance



Judith Bilsen
Bestuurslid

Innovatief commercieel directeur
Portefeuille: kennis en ledenservices



Siebe Sonnema
Bestuurslid

Turnaround manager, commissaris en auteur
Portefeuille: governance

Gert-Jan de Rooij was penningmeester tot 15 juni 2017

Ledenraad



Gert Askes
Voorzitter

Co-Founder SHARE360



Riky Boom
Lid

Directeur Time4Society Nederland



Erik Eising
Lid

Algemeen Directeur Glen Dimple:
Benelux



Anita Lettink
Lid

/P Strategy NGA Human Resources



Bart Takkenkamp
Lid

Directeur-eigenaar Wuunder



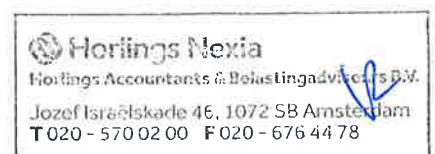
Lisette Tanis
Vice voorzitter

Directeur/eigenaar DE-R



Sayna de Voogd
Lid

Oprichter de Gouden Ananas





Gerard van Vliet
directeur



Gerard Citroen
NCD Academy programma directeur

Financieel

De NCD is een vereniging. Winst is voor ons geen doel. Als we aan activiteiten al geld over houden wordt dat weer geïnvesteerd in nieuwe activiteiten. De NCD staat er ook voor de toekomst gezond bij en dat willen we zo houden!

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

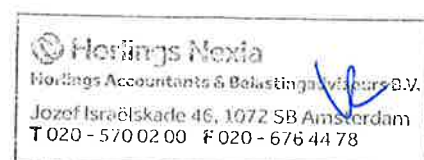
BATEN (alle bedragen in euro)	2017	2016
Contributies/entreegelden	480.643	537.028
Algemene baten	642	1.794
Baten uit activiteiten	34.309	56.983
Opbrengst NCD Academy	429.968	332.250
RCBM	19.365	4.865
Resultaat districten	5.241	-17.022
Overige opbrengsten	24.900	47.647
TOTALE BATEN	994.426	964.544

LASTEN (alle bedragen in euro)

Secretariaat	417.442	463.854
Bestuurskosten	83.695	90.147
Kosten ledenwerving	9.420	1.007
Communicatie/Public relations	42.822	30.477
Huisvestingskosten	21.664	33.259
Materiele uitgaven	32.732	29.640
Automatisering/Internet/CRM	57.560	30.305
Administratie en accountant	8.625	9.216
Juridische kosten	0.00	4.193
Ledenbijeenkomsten	71.124	105.509
Kosten NCD Academy	223.418	142.407
Kosten RCBM	13.372	5.157
Voorziening debiteuren	-431	30.000
Bijdrage aan districten	1.775	0.00
TOTAAL LASTEN	982.606	980.169

SALDO 11.820 -15.625

Diverse baten en lasten 0.00 0.00
RESULTAAT 11.820 -15.625



Nawoord

In 2013 zijn we gestart met NCD 2020, de visie op een NCD die ook in 2020 maatschappelijk relevant wil zijn.

Want het is ons als NCD'ers er alles aan gelegen om Nederland op al die wereldwijde Top 10 lijstjes te houden. Lijstjes die ons de welvaart garanderen die we zo op prijs stellen.

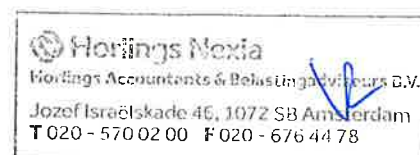
Waar dan wel een constant hoog niveau van leiderschap en ondernemerschap voor nodig is. Waar vóórblijven uiterst relevant bij is. Om te kunnen anticiperen op de realiteit van morgen.

Als NCD bezitten we een unieke component om daar inhoud aan te geven: onze leden. Stuk voor stuk praktijkmensen die niet alleen klaar staan voor hun omgeving, maar ook voor hun collega's. Die samen de verantwoordelijkheid aangaan om Nederland bij elke stap weer een stukje beter te maken dan het was. Dat levert ons in diezelfde praktijk die unieke plek op de wereldladder op.

Het Van, Voor en Door karakter van de NCD is een unieke optelsom van individuele kennis, kunde en inzichten. Die samen opgeteld leidt tot een bron van collectieve WIJshheid. Waar alle leden uit kunnen putten.

We zijn ervan overtuigd dat ook in de komende jaren bewust en positief leiderschap een bepalende rol zal spelen bij de verdere ontwikkeling van Nederland als gidslaan. Elkaar inspireren om het beter te doen en de eigen persoonlijke groei serieus te nemen is dan ook 'key' bij het succes dat we voor ogen hebben.

Iets wat we zowel op landelijk niveau, als in de 40 NCD districten en groepen, met een groot aantal leden actief DOEN.



Jaarrekening 2017

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

		BALANS PER (NA VERWERKING)	
ACTIEF		2017	2016
<i>Materiële vaste activa</i>	-1	50.000	€
		50.000	
VLOTTENDE ACTIVA			
VORDERINGEN			
Debiteuren	-1	64.532	159.914
Omzetbelasting			
Overige vorderingen en overlopende activa	-2	79.156	31.844
		143.688	191.758
LIQUIDE MIDDELEN	-3	376.232	354.346
LIQUIDE MIDDELEN DISTRICTEN	-4	82.955	80.187
		<u>602.874</u>	<u>626.291</u>

**31 december 2017
RESULTAATBESTEMMING)**

PASSIEF		2017	2016
		€	€
EIGEN VERMOGEN			
Overige reserves	-5	310.117	303.538
Bestemmingsreserve districten	-6	99.279	94.038
		409.396	397.576
KORTLOPENDE SCHULDEN			
Crediteuren	-7	55.656	24.295
Belastingen en premies sociale lasten	-8	6.087	6.826
Overige schulden en overlopende passiva	-9	131.735	197.595
		193.479	228.715
		<u>602.874</u>	<u>626.291</u>

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	Realisatie		Begroting	Realisatie
	2017		2017	2016
	€	€	€	€
Contributies/entreegelden	-10	480.643	521.350	537.028
Algemene baten	-11	642	2.000	1.794
Baten uit activiteiten	-12	34.309	70.000	56.983
Opbrengst NCD Academy		429.968	450.000	333.250
RCBM		19.365	0	4.865
Resultaat districten	-13	5.241	0	-17.022
Overige opbrengsten	-14	24.259	60.000	47.647
		994.426	1.103.350	964.544
LASTEN				
Secretariaat	-15	417.442	479.000	463.854
Bestuurskosten	-16	83.695	80.000	90.147
Kosten ledenwerving		9.420	10.000	1.007
Communicatie/Public relations		42.822	40.000	30.477
Huisvestingskosten	-17	21.664	20.000	33.259
Materiele uitgaven	-18	32.732	35.000	29.640
Automatisering/Internet/CRM	-19	57.560	30.000	30.305
Administratie en accountant	-20	8.625	11.000	9.216
Juridische kosten		0	2.500	4.193
Ledenbijeenkomsten	-21	71.124	85.000	105.509
Kosten NCD Academy		223.418	270.000	147.407
Kosten RCBM		13.372	0	5.157
Kosten onderzoek en publicaties		0	5.000	0
Voorziening debiteuren		-431	20.000	30.000
Afschrijving kantoorinventaris		0	2.500	0
Bijdrage aan districten		1.775	10.000	0
Ontvangen rente deposito rekening		-613		
		982.606	1.100.000	980.169
SALDO		11.820	3.350	-15.625
Diverse baten en lasten	-22	0	0	0
RESULTAAT		11.820	3.350	-15.625
Bestemming van het resultaat				
Dotatie overige reserves		6.579		1.397
Ten laste/gunste bestemmingsfonds districten		5.241		-17.022
		11.820		-15.625

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen Jaarrekening 2017

TOELICHTING

ALGEMEEN

DOELSTELLING

De vereniging heeft ten doel het bevorderen van het persoonlijk functioneren van de leden in de praktijk, door:

- a. het bevorderen van de uitwisseling van ervaring en informatie tussen de leden;
- b. het bevorderen van de onderlinge betrekkingen en solidariteit van de leden;
- c. het wekken van begrip en het vragen van aandacht voor de taken en de positie van de bestuurder bestuurder en de commissaris van ondernemingen en voor de aard van hun werkzaamheden; onder "ondernemingen" wordt in de zin van deze statuten mede verstaan: instellingen die het oogpunt van bestuur en toezicht met ondernemingen vergelijkbaar zijn;
- d. het doen horen van de stem van leden en/of categorieën van leden daar waar dit in het belang is van de leden en/of van het bedrijfsleven en/of van de samenleving in het algemeen;
- e. het bevorderen van de kwaliteit van het besturen van ondernemingen en van toezicht daarop en het vernieuwen en bijhouden van de kennis en vaardigheden van de leden.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaglegging RJK C1 kleine organisaties zonder winststreven.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van verkrijgingsprijs. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en de passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN

De pensioenen van de werknemers zijn ondergebracht bij verzekeringsmaatschappij Zwitserleven. De vereniging heeft geen verdere verplichting dan het betalen van de jaarlijkse pensioenpremie.

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

SPECIFICATIES

BALANS

	2017	2016
	€	€
1 DEBITEUREN		
Lidmaatschap boekjaar	17.944	46.343
Lidmaatschap eerdere jaren	29.276	20.772
Districten	21.175	6.631
NCD Academy	35.736	93.699
Overige debiteuren	2.303	41.768
	<u>106.434</u>	<u>209.212</u>
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-41.902</u>	<u>-49.298</u>
	<u>64.532</u>	<u>159.914</u>
2 OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
Vooruitbetaalde kosten	0	0
Rente spaarrekening	0	243
Omzetbelasting	28.672	1.541
Omzetbelasting Elma	0	21.000
Vooruitbetaalde ontwikkelkosten	33.333	0
Overige vorderingen	17.151	9.060
	<u>79.156</u>	<u>31.844</u>
3 LIQUIDE MIDDELEN		
ABN AMRO Bank NV, rekening-courant	23.731	48.506
ABN AMRO Bank NV, bonus spaarrekening	350.000	300.000
ABN AMRO Bank NV, RCBM	2.501	5.840
	<u>376.232</u>	<u>354.346</u>
4 LIQUIDE MIDDELEN DISTRICTEN		
ABN AMRO Bank NV, bestuurrekeningen	82.955	80.187

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

EIGEN VERMOGEN

5 OVERIGE RESERVES

	2017	2016
	€	€
Stand per 1 januari	303.538	302.140
Resultaat boekjaar	<u>11.820</u>	<u>-15.625</u>
	315.358	286.515
Onttrekking bestemmingsreserve jubileum	0	0
Toevoeging bestemmingsreserve districten	<u>-5.241</u>	<u>-17.022</u>
Stand per 31 december	<u><u>310.117</u></u>	<u><u>303.538</u></u>

BESTEMMINGRESERVES

6 DISTRICTEN

	2017	2016
	€	€
Reservering t/m vorig boekjaar	94.038	111.061
Toevoeging reserve boekjaar	<u>5.241</u>	<u>-17.023</u>
	<u><u>99.279</u></u>	<u><u>94.038</u></u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

7 CREDITEUREN, BELASTINGEN EN SOCIALE PREMIES

	2017	2016
	€	€
Crediteuren	55.656	24.295
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6.087	6.826
	<u><u>61.743</u></u>	<u><u>31.121</u></u>

8 OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

	2017	2016
	€	€
Accountantskosten	6.000	6.000
Reservering vakantiegeld personeel	9.169	8.783
Afdracht pensioenen	502	0
Academy doorlopend volgend boekjaar	53.584	164.510
Al gefactureerd Academy 2018	38.901	0
Overige	<u>23.579</u>	<u>18.302</u>
	<u><u>131.735</u></u>	<u><u>197.594</u></u>

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
	€	€	€
9 CONTRIBUTIES EN ENTREEGELDEN			
Contributies	459.918		514.103
Entreegelden	20.725		22.925
	<u>480.643</u>	<u>521.350</u>	<u>537.028</u>

10 ALGEMENE BATEN

Bankrente	642		1.794
	<u>642</u>	<u>2.000</u>	<u>1.794</u>

11 BATEN UIT ACTIVITEITEN

Executive club	0		13.053
Bijeenkomsten	34.309		43.930
	<u>34.309</u>	<u>70.000</u>	<u>56.983</u>

12 DISTRICTEN

Inbreng saldo van vóór 2012	0		0
Bijdragen leden	87.613		80.744
Bijdrage NCD landelijk	0		826
Kosten	-82.372		-98.592
	<u>5.241</u>	<u>0</u>	<u>-17.022</u>

13 OVERIGE OPBRENGSTEN

Webwinkel	3.459		2.647
Kennispartners	20.800		45.000
	<u>24.259</u>	<u>60.000</u>	<u>47.647</u>

14 Opbrengst NCD Academy

NCD Academy	429.968		333.250
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>429.968</u>	<u>450.000</u>	<u>333.250</u>

15 RCBM

RcBM	19.365		4.865
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>19.365</u>	<u>0</u>	<u>4.865</u>

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

LASTEN

	Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
	€	€	€
16 SECRETARIAAT			
Lonen en salarissen	181.323		210.939
Sociale lasten	47.913		72.261
Autolease kosten	5.724		9.051
Overige personeelskosten	16.854		20.888
Ingehuurde diensten	<u>165.628</u>		<u>150.715</u>
	<u>417.442</u>	<u>479.000</u>	<u>463.854</u>

17 BESTUURSKOSTEN

Voorzitter	50.042		50.315
Bestuur algemeen	21.515		6.556
EcoDa	0		10.059
Districtsvoorzitters en ledenraad	11.146		18.106
Algemene ledenvergadering	490		2.708
Cie's en incidentele besprekingen	<u>502</u>		<u>2.403</u>
	<u>83.695</u>	<u>80.000</u>	<u>90.147</u>

18 HUISVESTINGSKOSTEN

Huur en servicekosten	<u>21.664</u>		<u>33.259</u>
	<u>21.664</u>	<u>20.000</u>	<u>33.259</u>

19 MATERIELE KOSTEN

Drukwerk	4.531		3.344
Portkosten	3.367		1.155
Telefoon	2.405		2.775
Kantoorbenodigdheden	2.141		1.568
Lease inventaris	4.902		3.785
Bankkosten	4.048		4.394
Representatiekosten	5.763		5.345
Overige	<u>5.576</u>		<u>7.273</u>
	<u>32.732</u>	<u>35.000</u>	<u>29.640</u>

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

20 AUTOMATISERING/INTERNET/CRM

Reguliere kosten	40.893		30.305
Ontwikkelkosten	16.667		0
	<u>57.560</u>	<u>30.000</u>	<u>30.305</u>

21 ADMINISTRATIE EN ACCOUNTANT

Administratiekosten	1.210		2.466
Accountantskosten	7.415		6.750
	<u>8.625</u>	<u>11.000</u>	<u>9.216</u>

22 LEDENBIJEENKOMSTEN

Ledenbijeenkomsten en evenementen	70.527		88.096
Executive club	597		10.237
Bijdrage aan districten	0		7.176
	<u>71.124</u>	<u>85.000</u>	<u>105.509</u>

23 Kosten ledenwerving

Ledenwerving	9.420		1.007
	<u>9.420</u>	<u>10.000</u>	<u>1.007</u>

24 Communicatie/Public relations

Communicatie/Public relations	42.822		30.477
	<u>42.822</u>	<u>40.000</u>	<u>30.477</u>

25 Juridische kosten

Juridische kosten	0		4.193
	<u>0</u>	<u>2.500</u>	<u>4.193</u>

26 Kosten NCD Academy

NCD Academy	223.418		147.407
	<u>223.418</u>	<u>270.000</u>	<u>147.407</u>

27 Kosten RCBM

RCBM	13.372		5.157
	<u>13.372</u>	<u>0</u>	<u>5.157</u>

28 Kosten onderzoek en publicaties

Onderzoek en publicaties	0		0
	<u>0</u>	<u>5.000</u>	<u>0</u>

29 Voorziening Debiteuren

Voorziening debiteuren	-431		30.000
	<u>-431</u>	<u>20.000</u>	<u>30.000</u>

30 Afschrijving kantoorinventaris

Kantoorinventaris	0		0
	<u>0</u>	<u>2.500</u>	<u>0</u>

31 Bijdrage aan Districten

Bijdrage Districten	1.775		0
	<u>1.775</u>	<u>10.000</u>	<u>0</u>

Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Jaarrekening 2017

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Huur

Er zijn geen langlopende verplichtingen. De huur is per half jaar opzegbaar.

Leaseauto's

Er is een leaseauto's in gebruik door personeelsleden:

Fiat 500	kosten	2.930 P.J.
contract tot januari 2019		

Ondertekening bestuur, Driebergen .. juni 2017

Dhr. R.C.A. Steenkuijl, voorzitter

Dhr. J. Wesseldijk, penningmeester

Pagina 28

Aan het bestuur en de algemene ledenvergadering van
Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen
Landgoed Zonheuvel
Amersfoortseweg 98
3941 EP DOORN

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2017 van Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen te Doorn beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2017 en de winst-en-verliesrekening over 2017 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met RJK-C1 (kleine organisaties zonder winstbestemming). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat. Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de vereniging, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie. De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nederlands Centrum van Directeuren en Commissarissen per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met RJK-C1 (kleine organisaties zonder winstbestemming).

Amsterdam, 26 juni 2018

Horlings Accountants & Belastingadviseurs B.V.



De heer C. Rabe
Registeraccountant